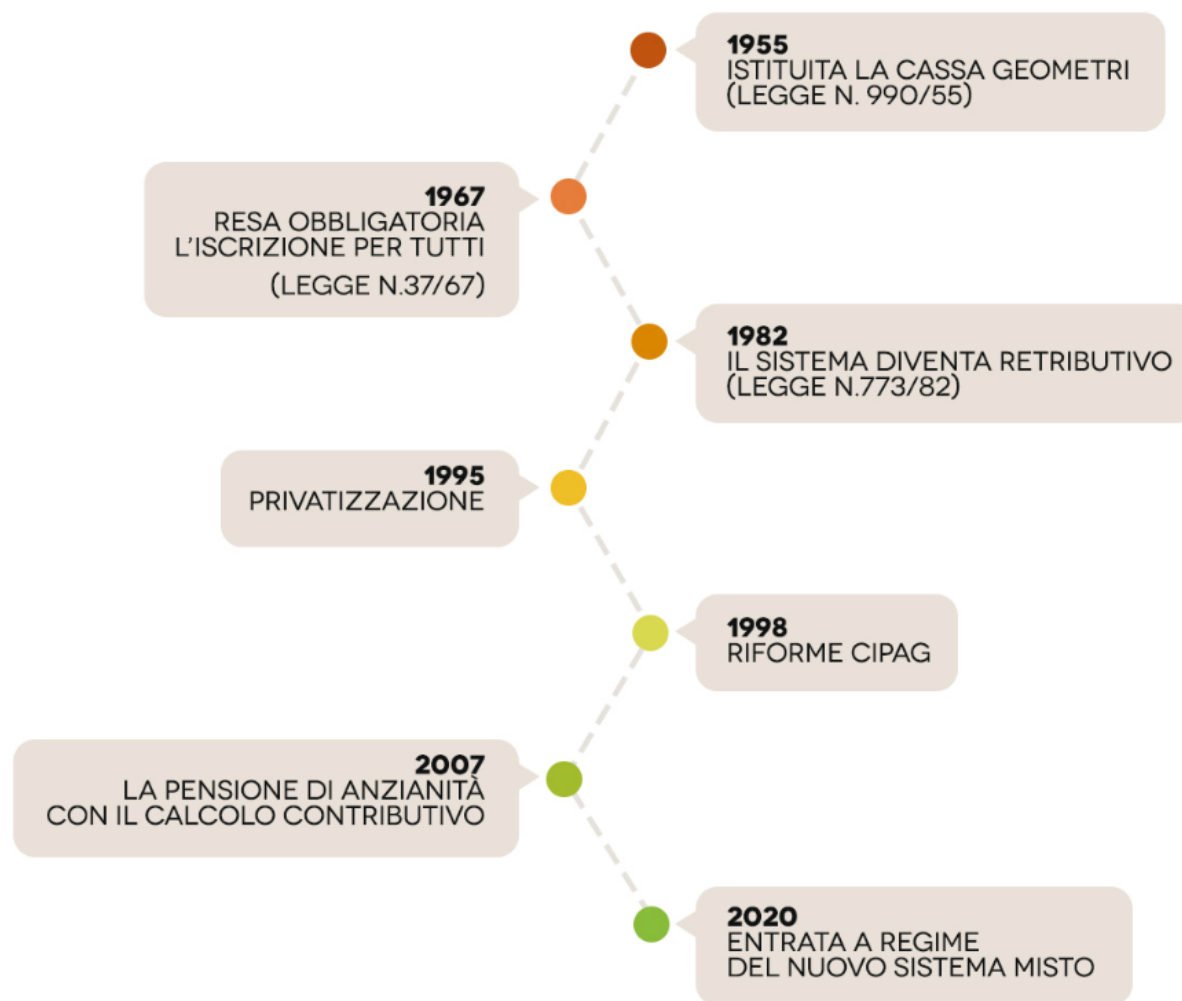




**Oltre la sostenibilità e l'efficienza:**  
la CIPAG per il futuro della previdenza  
Comitato dei Delegati 18-19 aprile 2018

# Come si è arrivati a questo punto?

## TIMELINE



# La privatizzazione: da dove siamo partiti?

Il bilancio attuariale al 31/12/1996



1996



2003



2008

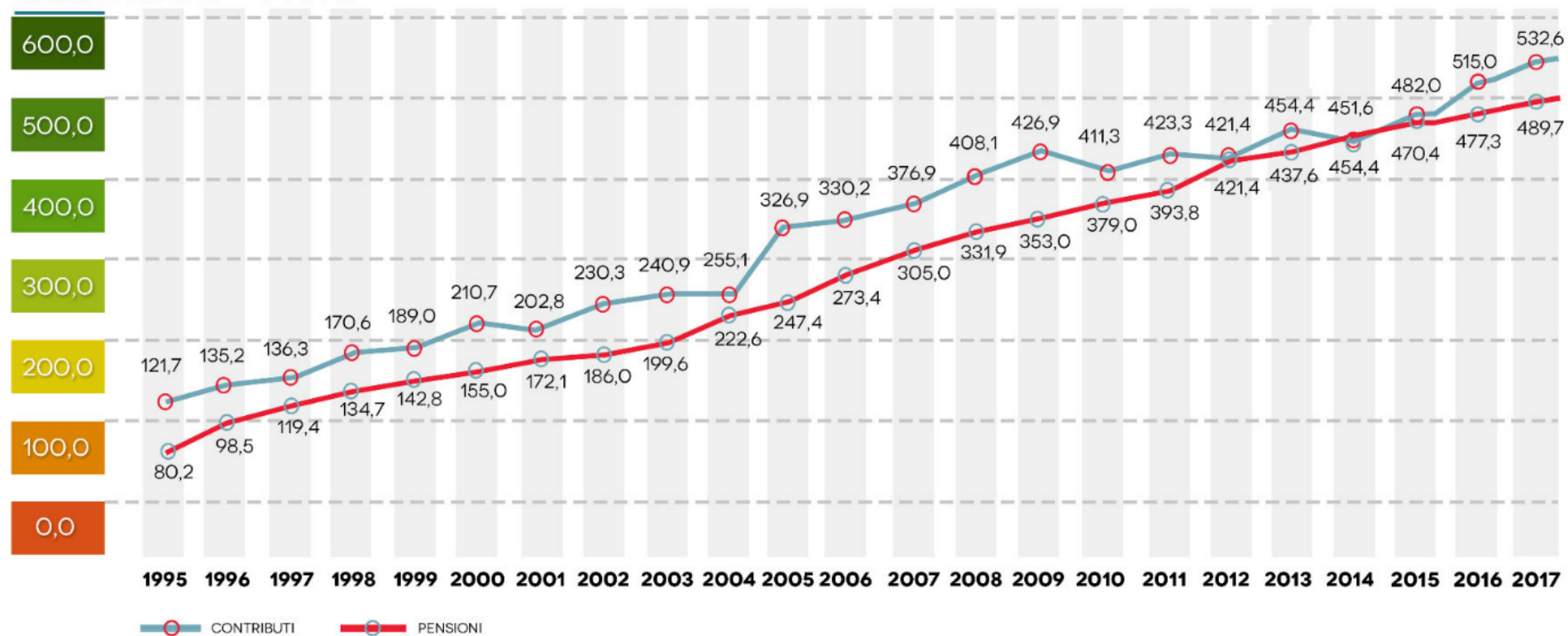
Come ci siamo mossi e  
quanto ha pesato la crisi?

La contribuzione

dal 1995 al 2017

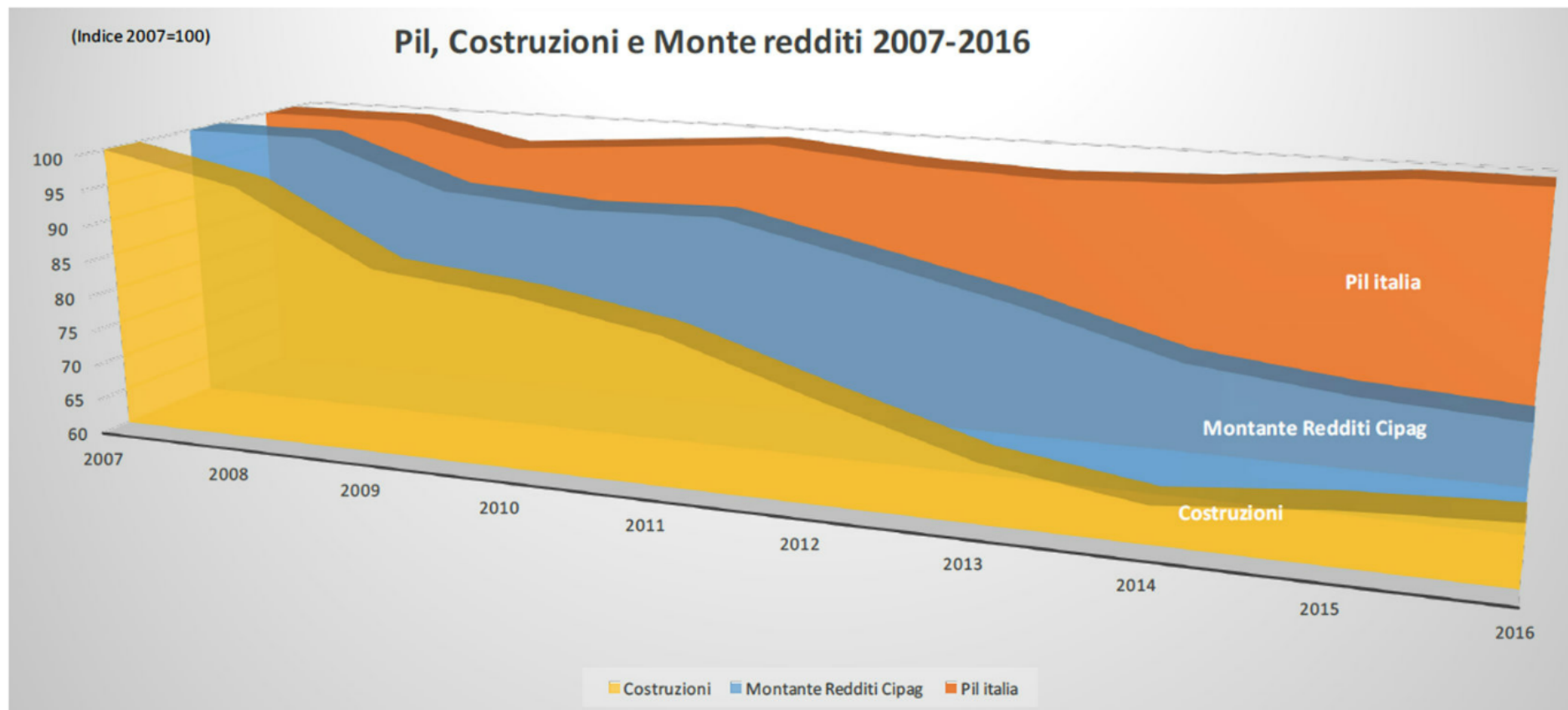
# ANDAMENTO CONTRIBUTI-PENSIONI

## anni 1995 - 2017



# E la Categoria rispetto al Sistema Paese?

Reddito "Pro Capite Italia"



## Il Sistema prevedeva

	ANZIANITÀ	VECCHIAIA
CRITERI	58 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE	65 ANNI - 30 ANNI CONTRIBUZIONE

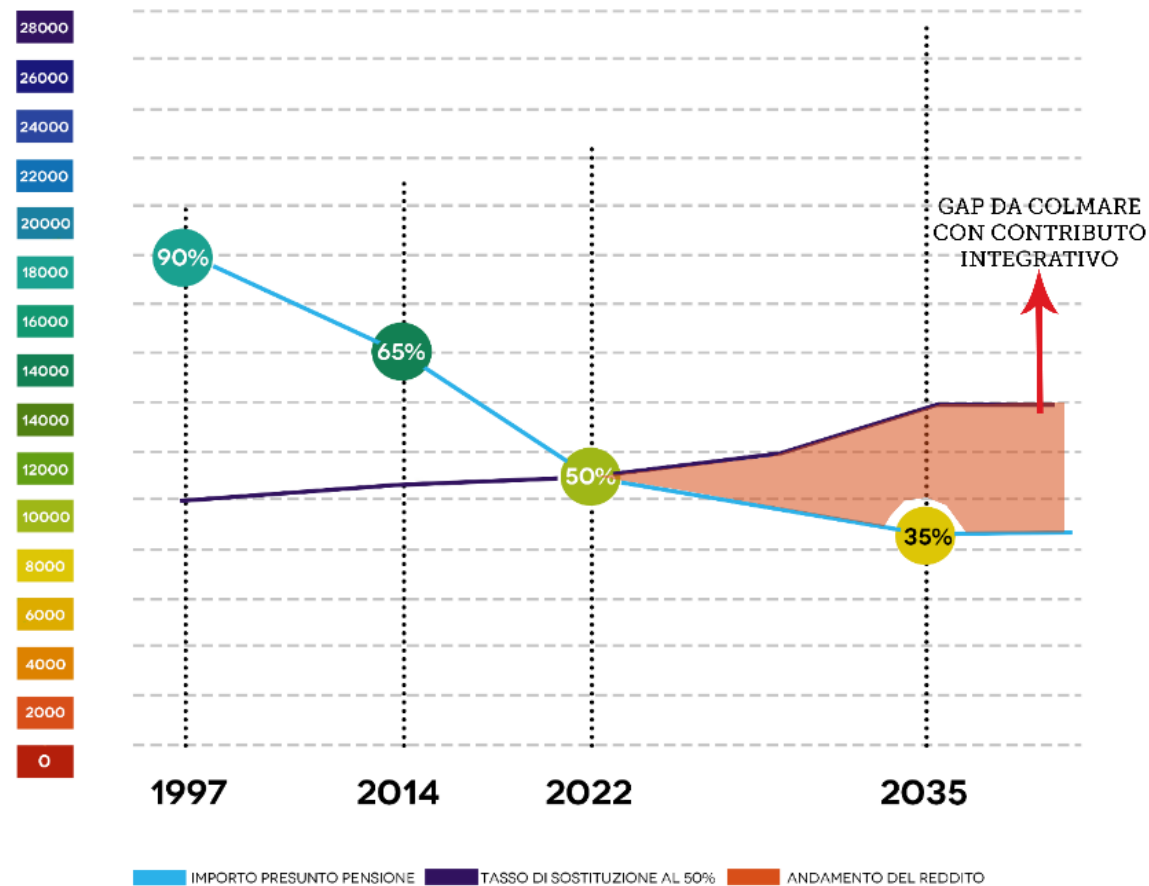
## E adesso a regime Pro Rata

	ANZIANITÀ (MISTO)	VECCHIAIA ANTICIPATA (MISTO)	VECCHIAIA (RETRIBUTIVO)
CRITERI	60 ANNI - 40 ANNI CONTRIBUZIONE	67 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE	70 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE

# Obiettivo Finale

Arrivare a un Tasso di sostituzione del 50%, coerente con gli standard europei, permette a tutti di avere una copertura per i «bisogni necessari».

## ANDAMENTO PENSIONE DI ANZIANITÀ

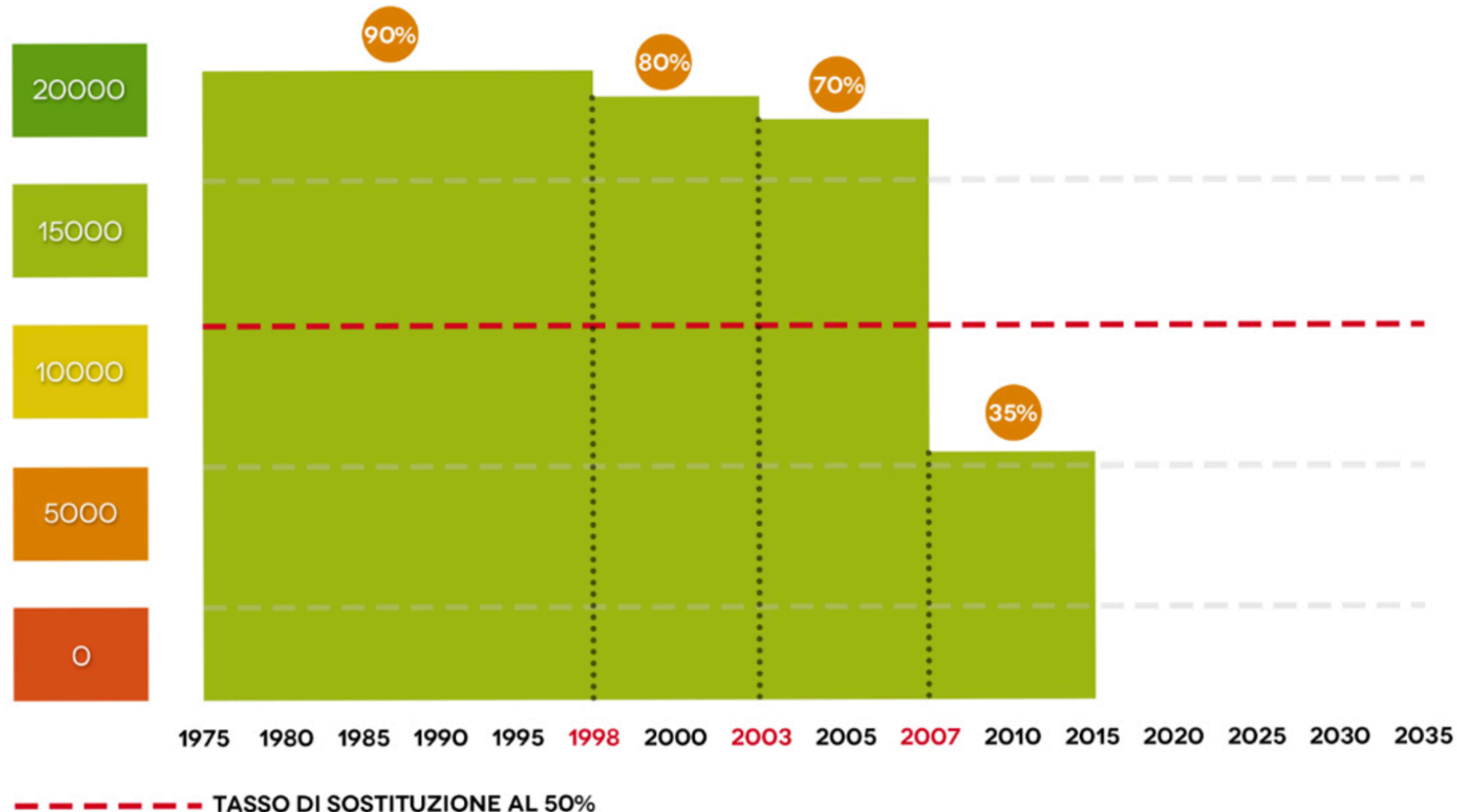




# Riforme CIPAG

Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

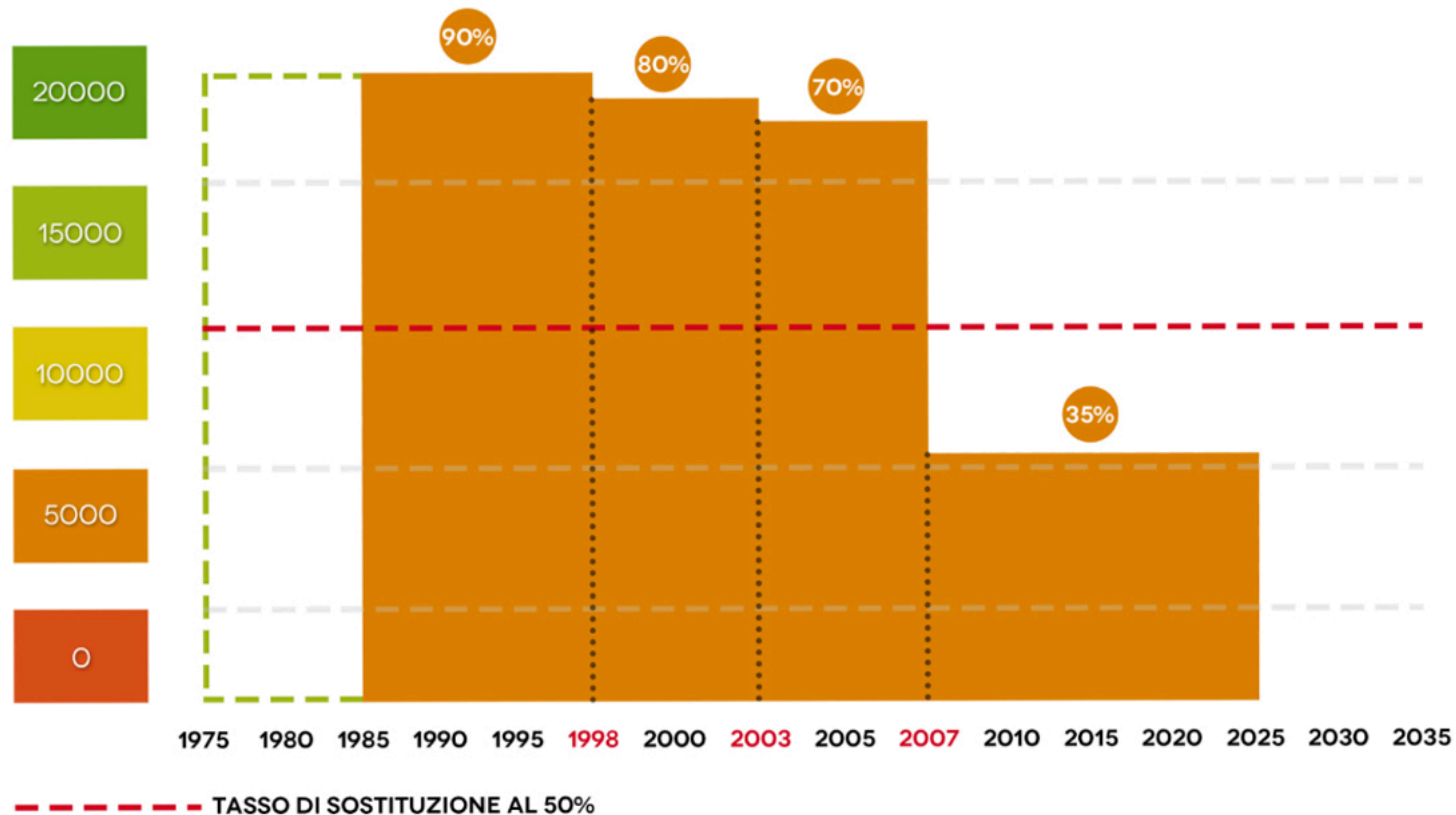
## 40 ANNI DI ISCRIZIONE



# Riforme CIPAG

Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

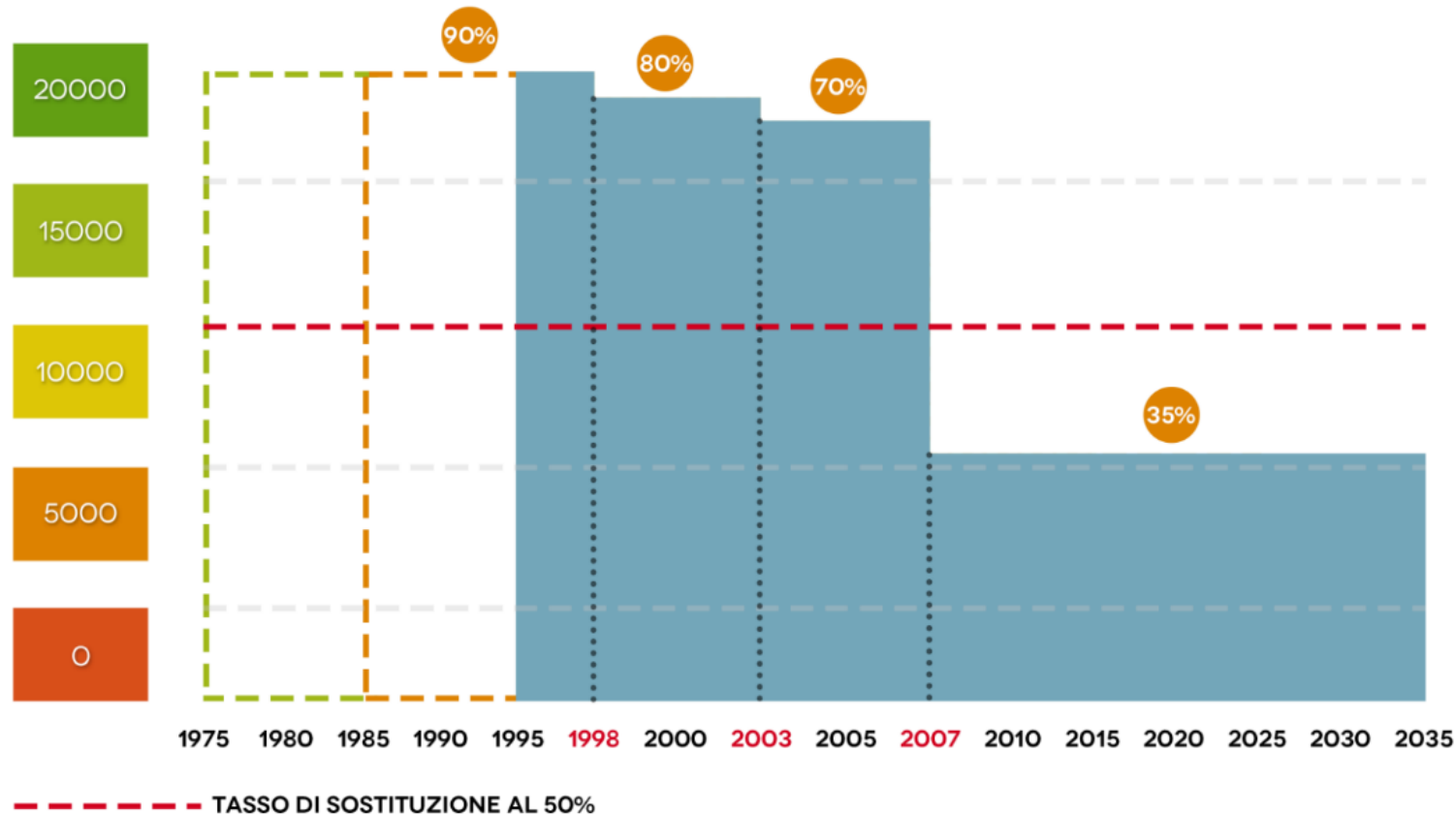
## 30 ANNI DI ISCRIZIONE



# Riforme CIPAG

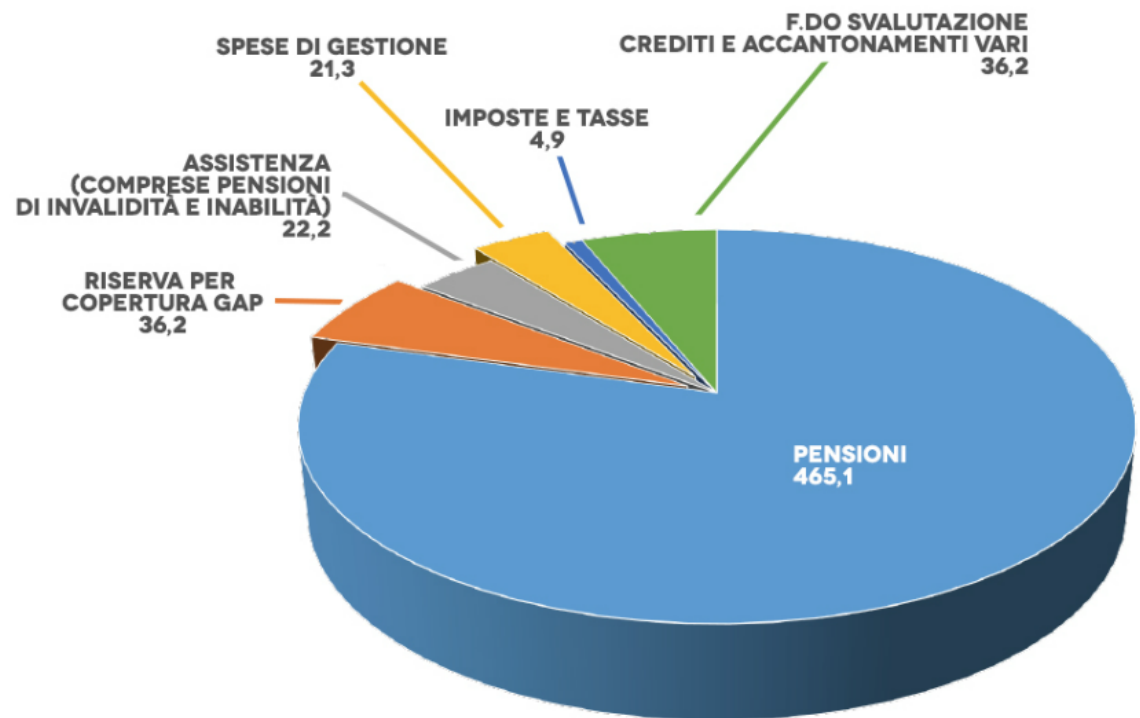
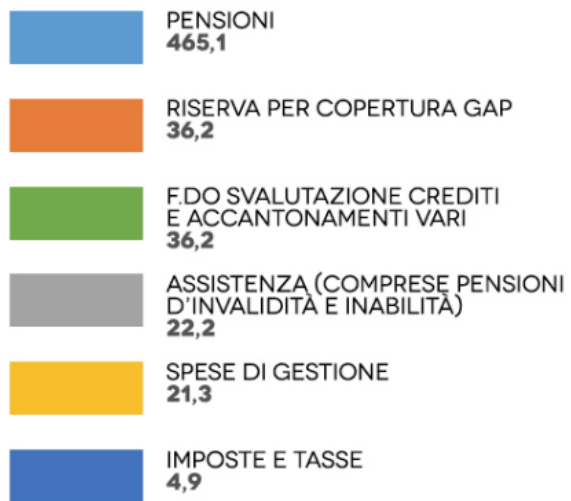
Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

## 20 ANNI DI ISCRIZIONE



# LE NOSTRE USCITE

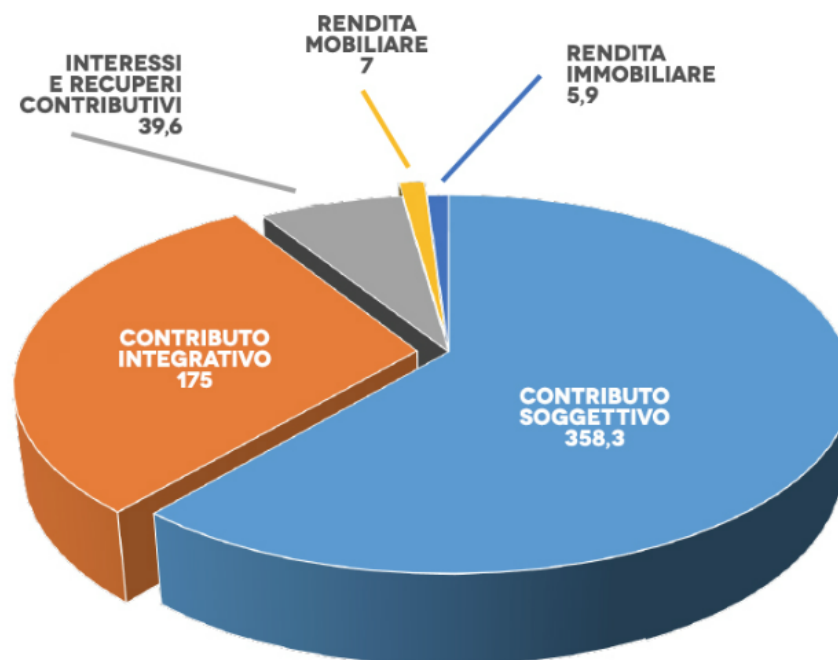
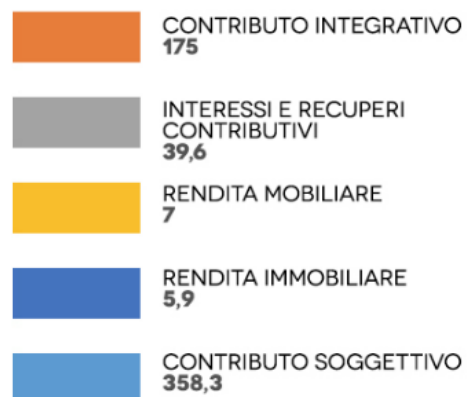
2017





## LE NOSTRE ENTRATE

TOTALE 585,8 MLN



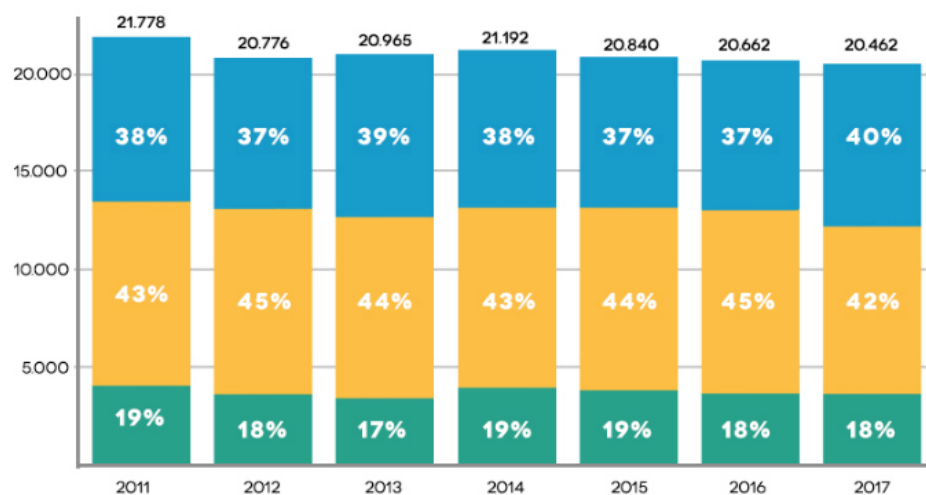
## COSTI DI AMMINISTRAZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Spese per gli Organi dell'Ente	4.108	3.686	3.463	3.982	3.876	3.745	3.693
Costi del personale	9.371	9.388	9.207	9.187	9.288	9.267	8.489
Acquisto beni di consumo, servizi e oneri diversi	8.299	7.702	8.295	8.023	7.676	7.650	8.280
<b>Totale</b>	<b>21.778</b>	<b>20.776</b>	<b>20.965</b>	<b>21.192</b>	<b>20.840</b>	<b>20.662</b>	<b>20.462</b>
Ammortamento beni strumentali	765	775	803	812	836	840	839
<b>Totale complessivo</b>	<b>22.543</b>	<b>21.551</b>	<b>21.768</b>	<b>22.004</b>	<b>21.676</b>	<b>21.502</b>	<b>21.301</b>

## INCIDENZA PERCENTUALE COMPONENTI COSTI DI AMMINISTRAZIONE 2011-2017

### LEGENDA

- SPESE PER GLI ORGANI DELL'ENTE
- COSTI DEL PERSONALE
- ACQUISTI BENI DI CONSUMO, SERVIZI E ONERI DIVERSI



# Forza lavoro 2009-2017

<i>FORZA LAVORO</i>	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Direttore generale	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dirigenti	5	7	7	7	7	7	7	5	4
Quadri	8	7	7	7	7	7	6	9	9
Impiegati	128	131	129	139	136	134	133	123	120
<b>Totale in organico</b>	<b>141</b>	<b>145</b>	<b>143</b>	<b>153</b>	<b>150</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>137</b>	<b>134</b>
Ti service	9	0	0	0	0	0	0	0	0
Adecco	3	1	0	0	0	0	0	0	0
co.co.pro	2	6	7	3	0	0	0	0	0
Autisti (Groma)	4	4	4	0	0	0	0	0	0
<b>Totale forza lavoro</b>	<b>159</b>	<b>156</b>	<b>154</b>	<b>156</b>	<b>150</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>137</b>	<b>134</b>

# Sostegno agli iscritti

## Welfare Integrato



**ACCESSO DEI GIOVANI  
ALLA PROFESSIONE**



**POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA**



**PROVVIDENZE STRAORDINARIE**



**CONTRIBUTI A SOSTEGNO  
DEI COLLEGI E DEGLI ISCRITTI  
COLPITI DA EVENTI CALAMITOSI**



**MATERNITÀ**



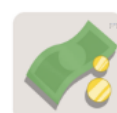
**ASSICURAZIONE PROFESSIONALE  
GRATUITA PER IL PRIMO ANNO**



**INCENTIVI PER I CORSI  
DI SPECIALIZZAZIONE**



**PEC GRATUITA E ACQUISTO  
DELLA FIRMA DIGITALE  
A CONDIZIONI AGEVOLATE**



**ACCESSO AL CREDITO**



**CARTA GEOMETRI**



# Accesso dei giovani alla professione

Nei primi 5 anni di iscrizione, possono godere di contributi più bassi con una riduzione di un quarto del contributo soggettivo per i primi 2 anni e di metà per gli altri 3; questa agevolazione iniziale, però, non incide in alcun modo sulla prestazione pensionistica finale perché la contribuzione versata per questi 5 anni viene calcolata come se fosse stata versata per intero.

# Polizza sanitaria integrativa

Rinnovata l'assistenza sanitaria che la Cassa offre gratuitamente a tutti gli iscritti e ai pensionati in attività con un forte ampliamento delle prestazioni, con il mantenimento dell'indennità da non autosufficienza e con l'inserimento della prevenzione.

# Provvidenze straordinarie

Vengono erogate in favore degli iscritti, dei superstiti e dei pensionati attivi che si trovano in particolari condizioni di bisogno determinate da invalidità temporanee.

# Maternità

Per le professioniste madri nella media reddituale - che si calcola per tutti gli iscritti sui migliori 30 redditi dichiarati negli ultimi 35 anni - è possibile escludere due anni per ogni figlio (fino ad un massimo di 5 anni), consentendo quindi di accedere ad una prestazione pensionistica più alta.

# Incentivi per i corsi di specializzazione

Per tutta la platea degli iscritti pari al 50% per i corsi di aggiornamento professionale e per gli under 35 pari al 50% anche per i corsi di formazione, con un investimento medio annuo complessivo di circa 600.000 euro.

# Accesso al credito

Grazie agli accordi con la Banca Popolare di Sondrio, la CIPAG mette a disposizione degli iscritti il prestito per l'attività professionale, il prestito personale ed il mutuo a condizioni vantaggiose.

# Carta Geometri

Consente il versamento anche rateale dei contributi alla Cassa, di ottenere finanziamenti e pagare gli acquisti ratealmente.



**Oltre la sostenibilità e l'efficienza:**  
la CIPAG per il futuro della previdenza  
Comitato dei Delegati 18-19 aprile 2018