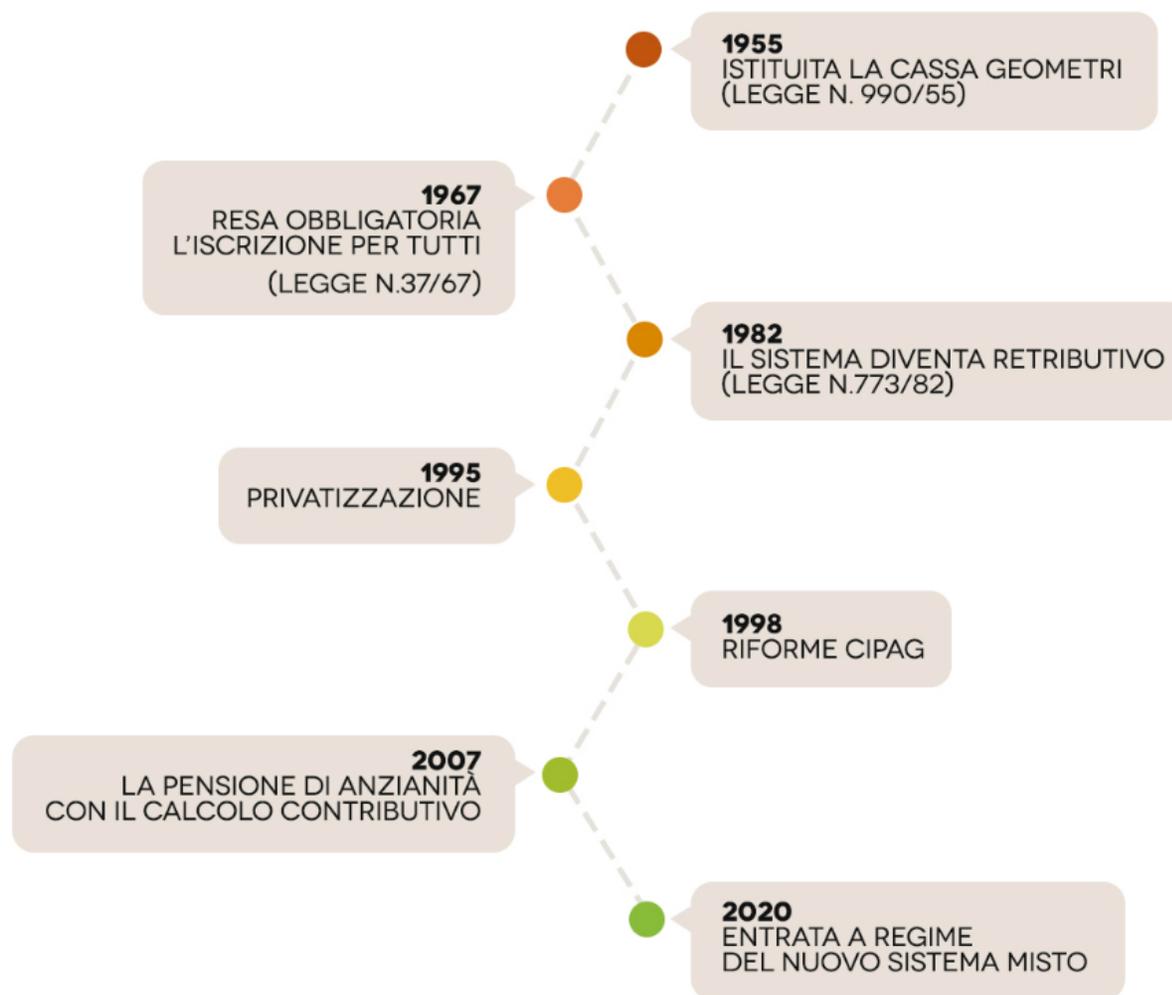




Oltre la sostenibilità e l'efficienza:
la CIPAG per il futuro della previdenza
Comitato dei Delegati 18-19 aprile 2018

Come si è arrivati a questo punto?

TIMELINE



La privatizzazione: da dove siamo partiti?

Il bilancio attuariale al 31/12/1996



1996



2003



2008

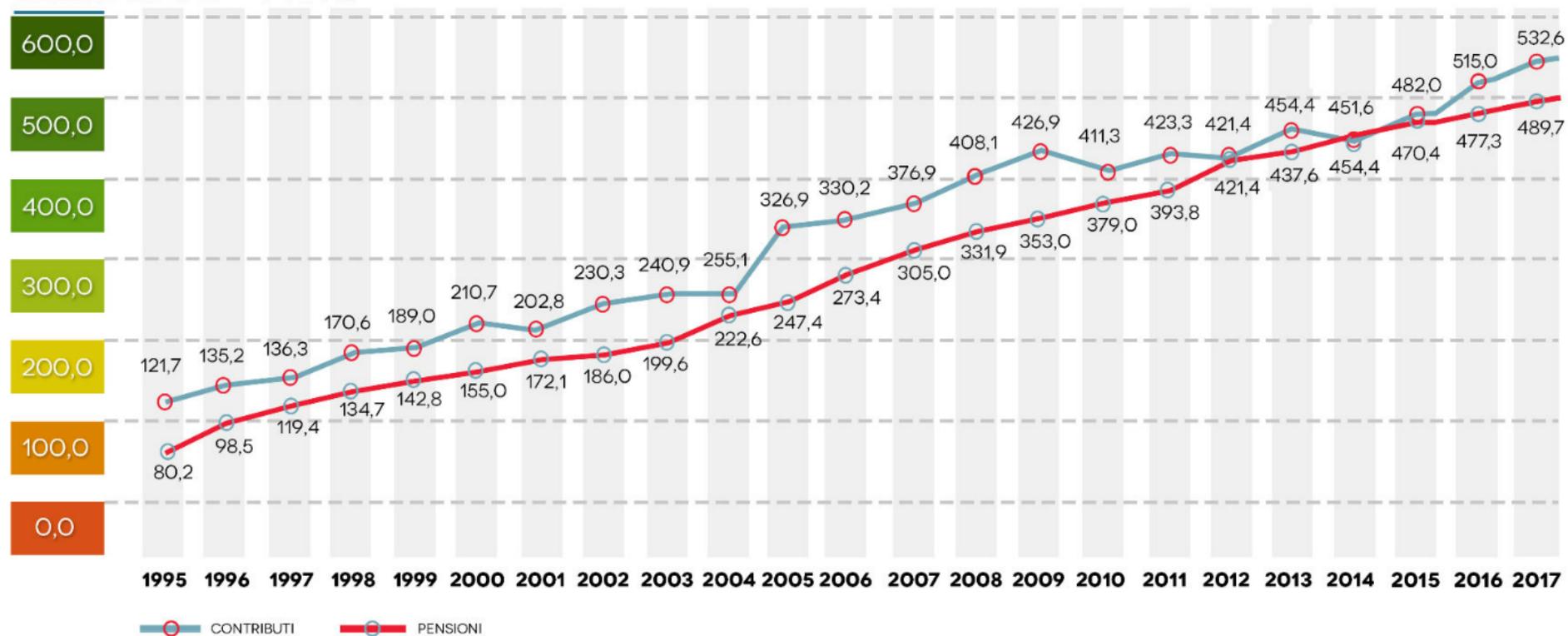
Come ci siamo mossi e
quanto ha pesato la crisi?

La contribuzione

dal 1995 al 2017

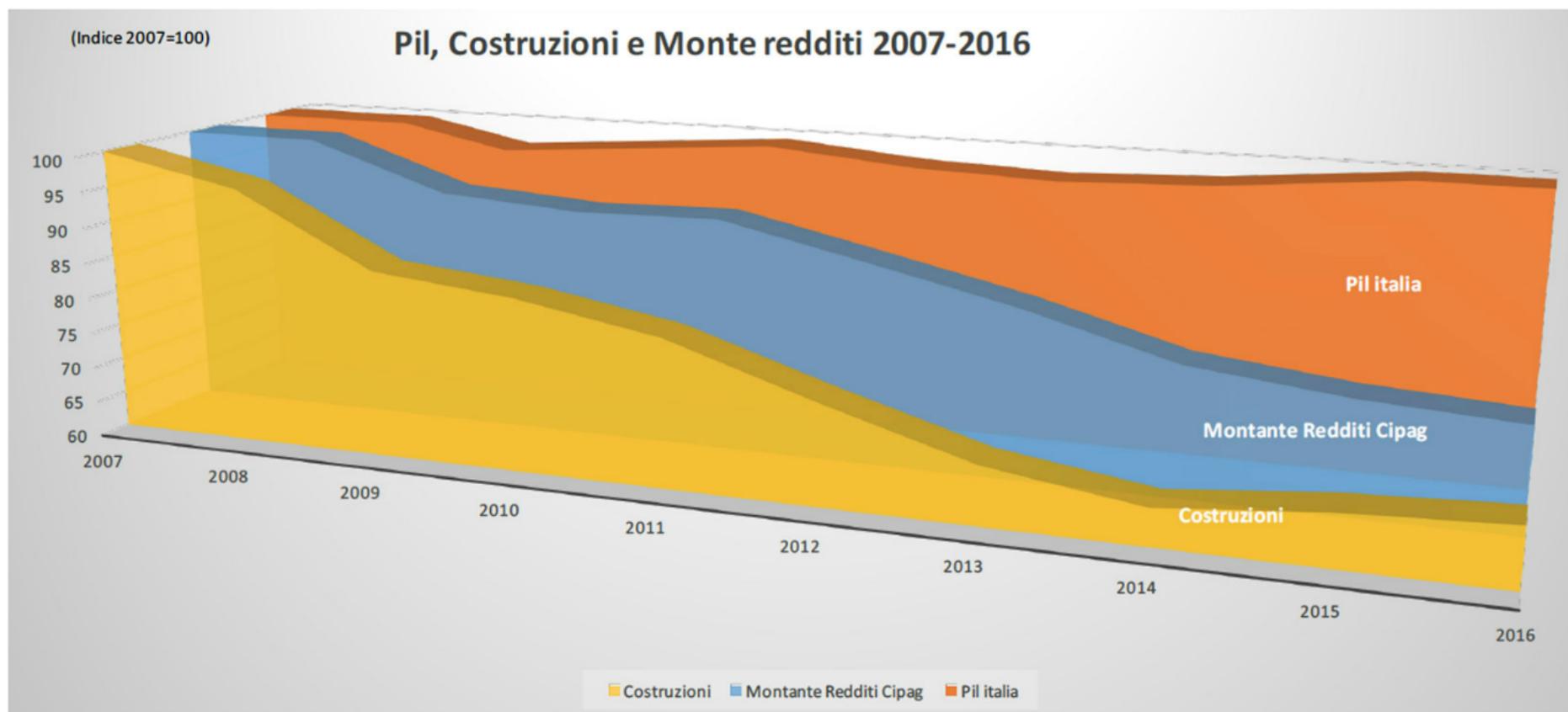
ANDAMENTO CONTRIBUTI-PENSIONI

anni 1995 - 2017



E la Categoria rispetto al Sistema Paese?

Reddito "Pro Capite Italia"



Il Sistema prevedeva

	ANZIANITÀ	VECCHIAIA
CRITERI	58 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE	65 ANNI - 30 ANNI CONTRIBUZIONE

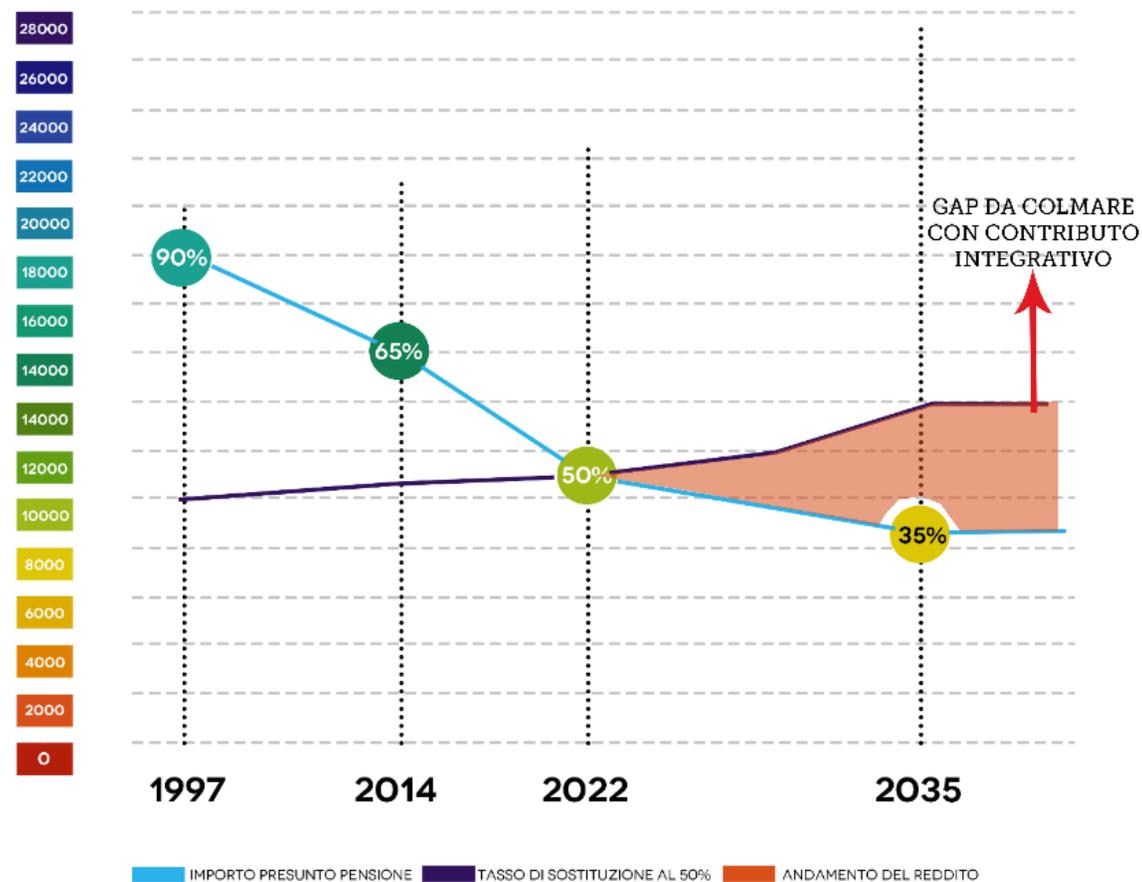
E adesso a regime Pro Rata

	ANZIANITÀ (MISTO)	VECCHIAIA ANTICIPATA (MISTO)	VECCHIAIA (RETRIBUTIVO)
CRITERI	60 ANNI - 40 ANNI CONTRIBUZIONE	67 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE	70 ANNI - 35 ANNI CONTRIBUZIONE

Obiettivo Finale

Arrivare a un Tasso di sostituzione del 50%, coerente con gli standard europei, permette a tutti di avere una copertura per i «bisogni necessari».

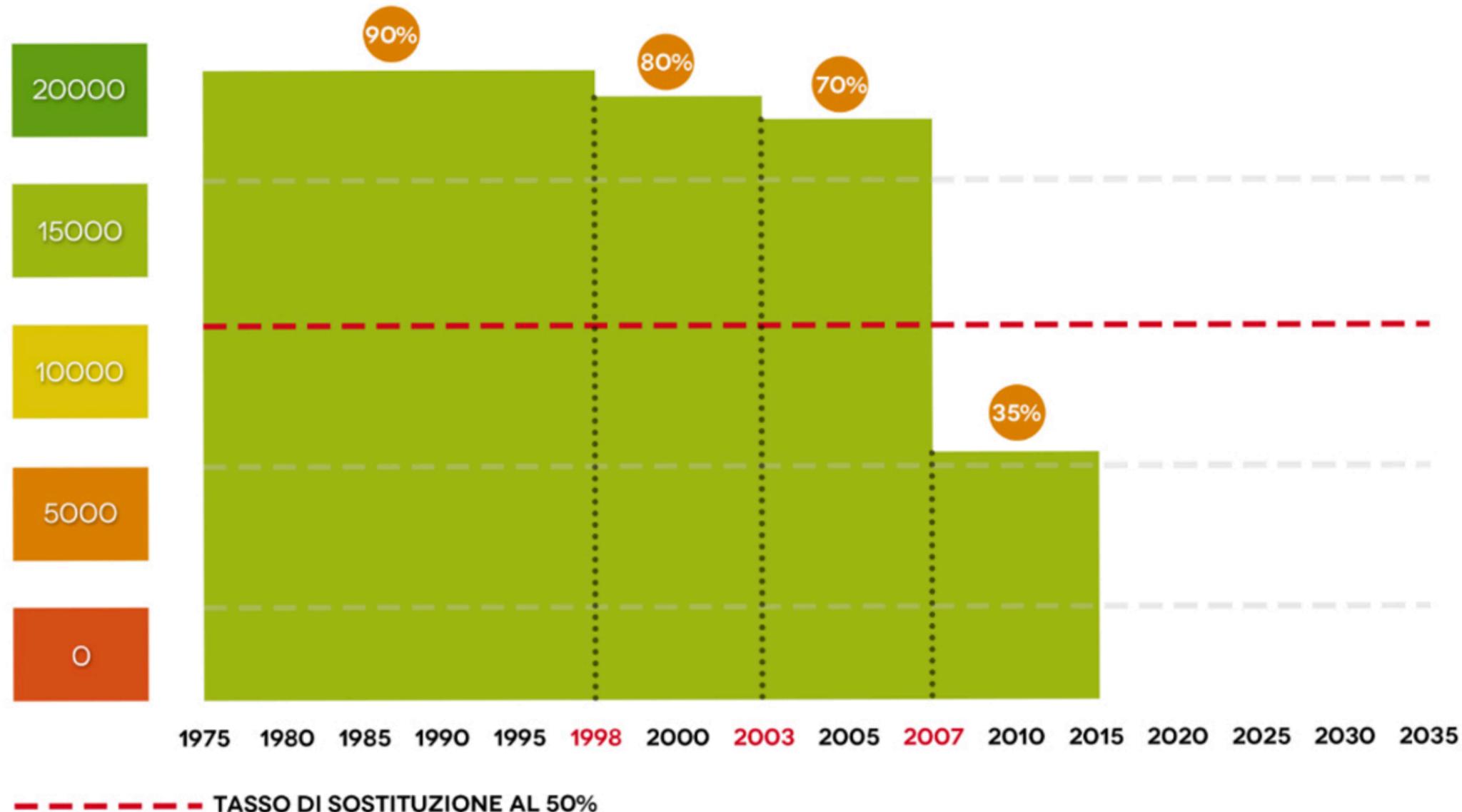
ANDAMENTO PENSIONE DI ANZIANITÀ



Riforme CIPAG

Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

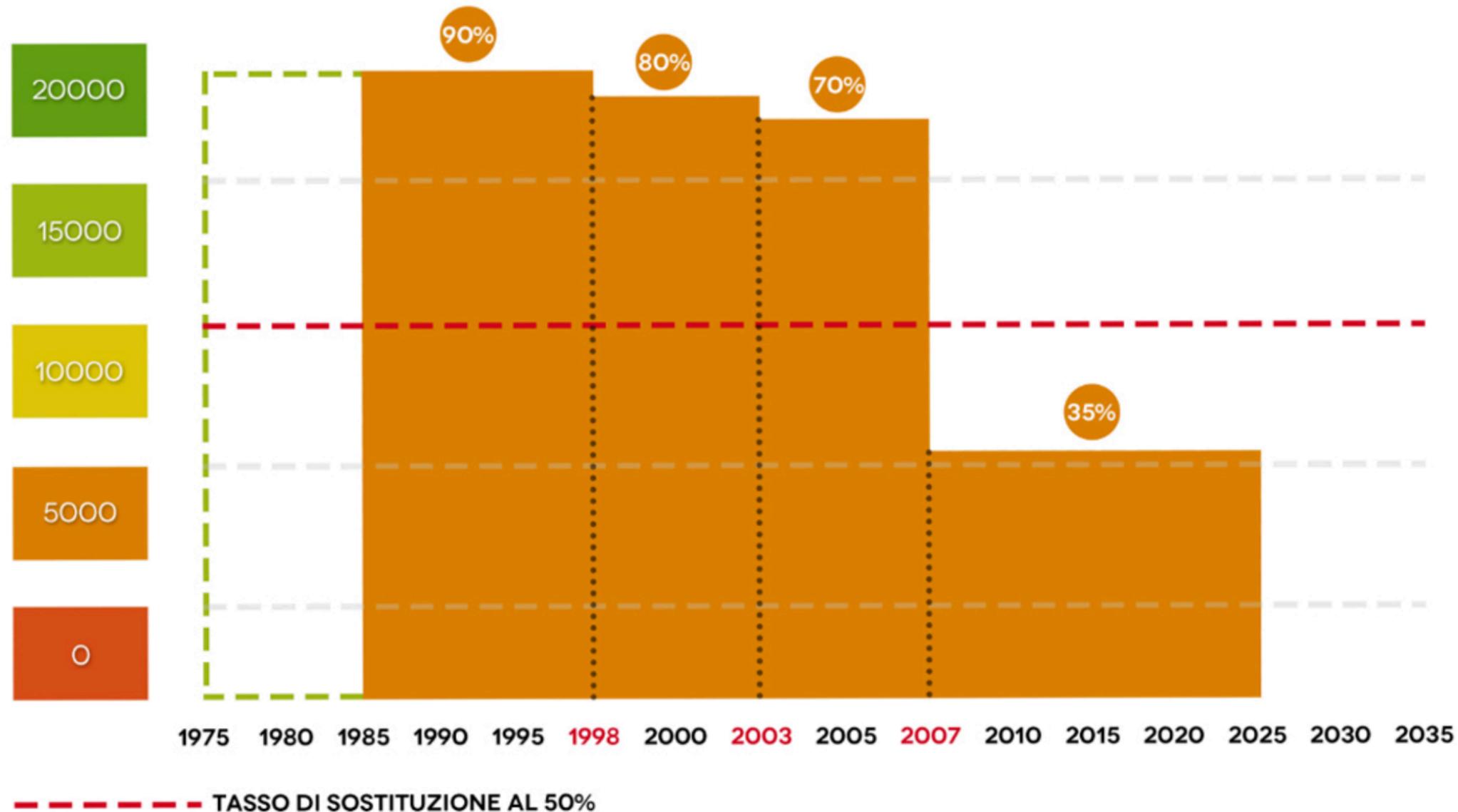
40 ANNI DI ISCRIZIONE



Riforme CIPAG

Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

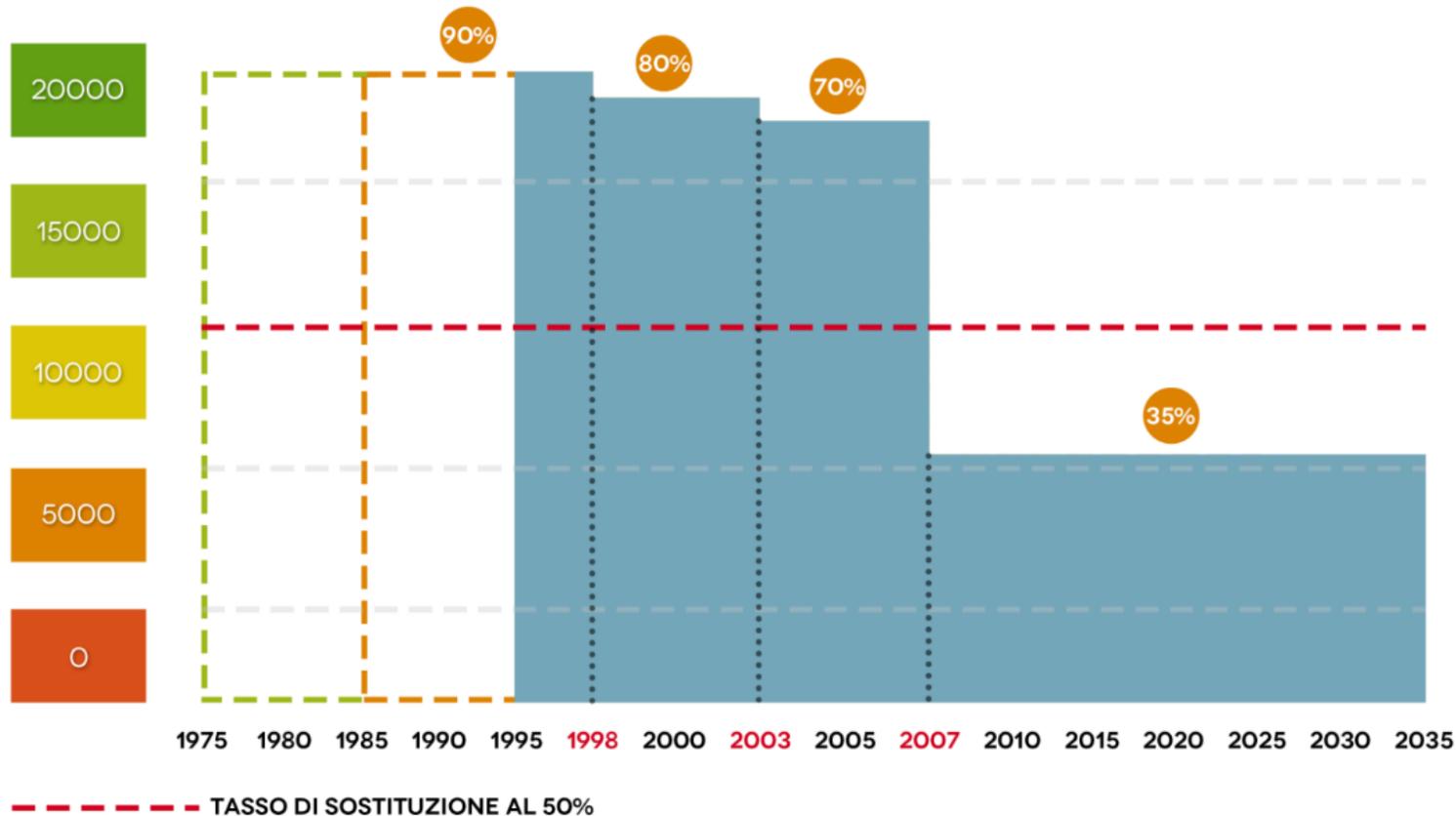
30 ANNI DI ISCRIZIONE



Riforme CIPAG

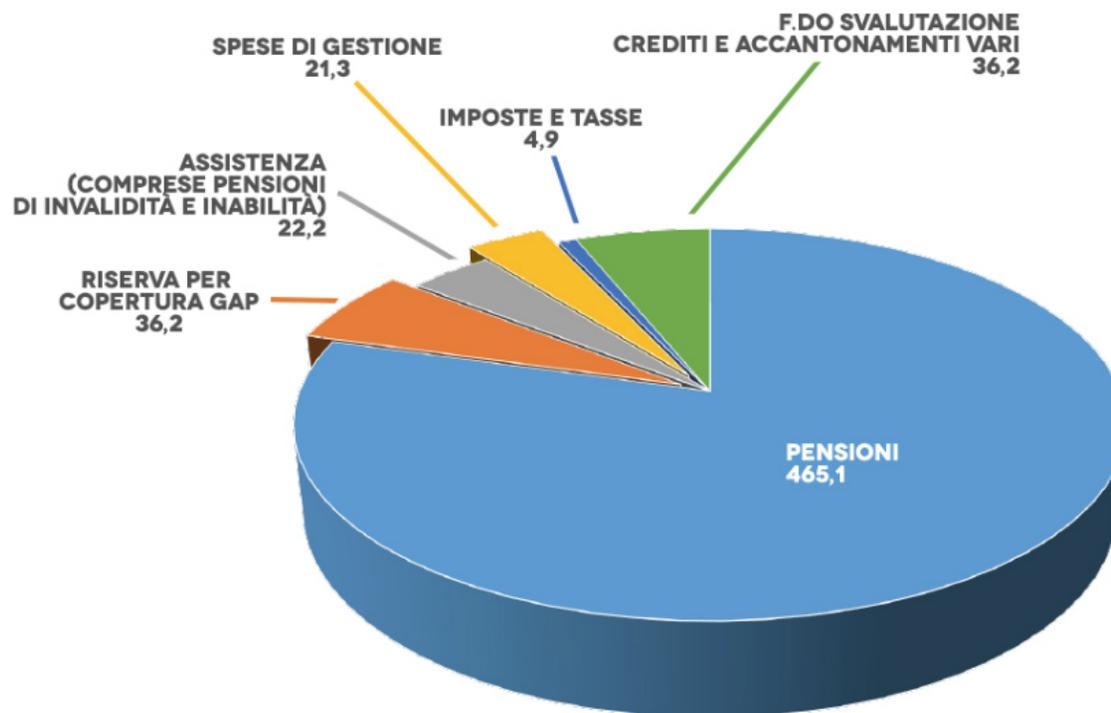
Con la privatizzazione abbiamo attivato una riduzione graduale del tasso di sostituzione dal 90% al 35% per rendere sostenibile il «sistema».

20 ANNI DI ISCRIZIONE



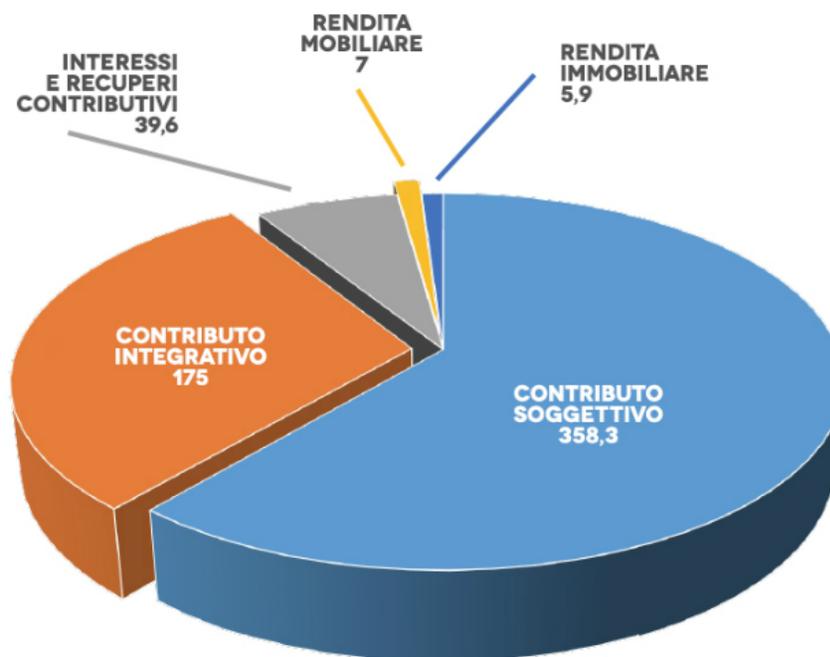
LE NOSTRE USCITE

2017



LE NOSTRE ENTRATE

TOTALE 585,8 MLN



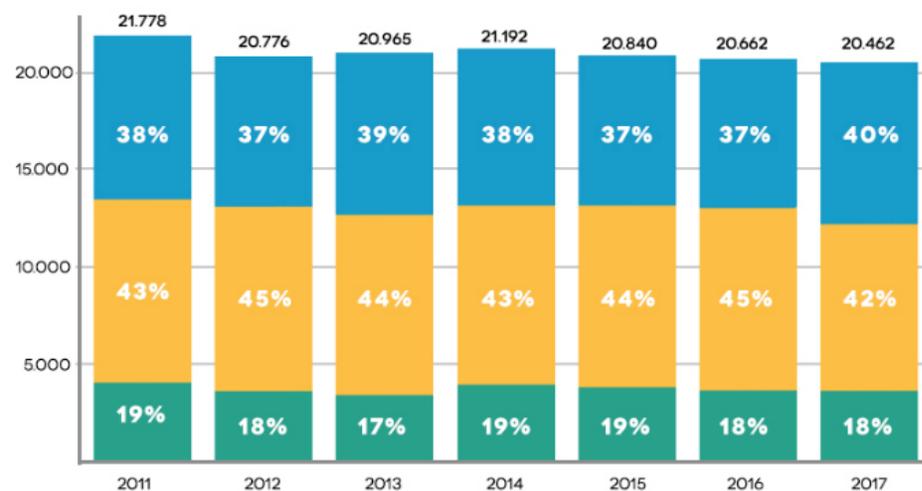
COSTI DI AMMINISTRAZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Spese per gli Organi dell'Ente	4.108	3.686	3.463	3.982	3.876	3.745	3.693
Costi del personale	9.371	9.388	9.207	9.187	9.288	9.267	8.489
Acquisto beni di consumo, servizi e oneri diversi	8.299	7.702	8.295	8.023	7.676	7.650	8.280
Totale	21.778	20.776	20.965	21.192	20.840	20.662	20.462
Ammortamento beni strumentali	765	775	803	812	836	840	839
Totale complessivo	22.543	21.551	21.768	22.004	21.676	21.502	21.301

INCIDENZA PERCENTUALE COMPONENTI COSTI DI AMMINISTRAZIONE 2011-2017

LEGENDA

- SPESE PER GLI ORGANI DELL'ENTE
- COSTI DEL PERSONALE
- ACQUISTI BENI DI CONSUMO, SERVIZI E ONERI DIVERSI



Forza lavoro 2009-2017

<i>FORZA LAVORO</i>	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Direttore generale	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dirigenti	5	7	7	7	7	7	7	5	4
Quadri	8	7	7	7	7	7	6	9	9
Impiegati	128	131	129	139	136	134	133	123	120
Totale in organico	141	145	143	153	150	148	146	137	134
Ti service	9	0	0	0	0	0	0	0	0
Adecco	3	1	0	0	0	0	0	0	0
co.co.pro	2	6	7	3	0	0	0	0	0
Autisti (Groma)	4	4	4	0	0	0	0	0	0
Totale forza lavoro	159	156	154	156	150	148	146	137	134

Sostegno agli iscritti

Welfare Integrato



**ACCESSO DEI GIOVANI
ALLA PROFESSIONE**



POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA



PROVVIDENZE STRAORDINARIE



**CONTRIBUTI A SOSTEGNO
DEI COLLEGI E DEGLI ISCRITTI
COLPITI DA EVENTI CALAMITOSI**



MATERNITÀ



**ASSICURAZIONE PROFESSIONALE
GRATUITA PER IL PRIMO ANNO**



**INCENTIVI PER I CORSI
DI SPECIALIZZAZIONE**



**PEC GRATUITA E ACQUISTO
DELLA FIRMA DIGITALE
A CONDIZIONI AGEVOLATE**



ACCESSO AL CREDITO



CARTA GEOMETRI

Accesso dei giovani alla professione

Nei primi 5 anni di iscrizione, possono godere di contributi più bassi con una riduzione di un quarto del contributo soggettivo per i primi 2 anni e di metà per gli altri 3; questa agevolazione iniziale, però, non incide in alcun modo sulla prestazione pensionistica finale perché la contribuzione versata per questi 5 anni viene calcolata come se fosse stata versata per intero.

Polizza sanitaria integrativa

Rinnovata l'assistenza sanitaria che la Cassa offre gratuitamente a tutti gli iscritti e ai pensionati in attività con un forte ampliamento delle prestazioni, con il mantenimento dell'indennità da non autosufficienza e con l'inserimento della prevenzione.

Provvidenze straordinarie

Vengono erogate in favore degli iscritti, dei superstiti e dei pensionati attivi che si trovano in particolari condizioni di bisogno determinate da invalidità temporanee.

Maternità

Per le professioniste madri nella media reddituale - che si calcola per tutti gli iscritti sui migliori 30 redditi dichiarati negli ultimi 35 anni - è possibile escludere due anni per ogni figlio (fino ad un massimo di 5 anni), consentendo quindi di accedere ad una prestazione pensionistica più alta.

Incentivi per i corsi di specializzazione

Per tutta la platea degli iscritti pari al 50% per i corsi di aggiornamento professionale e per gli under 35 pari al 50% anche per i corsi di formazione, con un investimento medio annuo complessivo di circa 600.000 euro.

Accesso al credito

Grazie agli accordi con la Banca Popolare di Sondrio, la CIPAG mette a disposizione degli iscritti il prestito per l'attività professionale, il prestito personale ed il mutuo a condizioni vantaggiose.

Carta Geometri

Consente il versamento anche rateale dei contributi alla Cassa, di ottenere finanziamenti e pagare gli acquisti ratealmente.



Oltre la sostenibilità e l'efficienza:
la CIPAG per il futuro della previdenza
Comitato dei Delegati 18-19 aprile 2018